



BCIT in IT Recruitment



Objetivos

El principal objetivo de la formación es preparar a los alumnos para ser capaces de gestionar un proceso de selección de principio a fin en el sector IT.

En concreto, los objetivos específicos de la formación son:

- Ampliar conocimientos sobre el mundo de la selección de personal.
- Aprender acerca del mundo IT.
- Adquirir habilidades y conocimientos para la identificación de perfiles IT.
- Conocer estrategias para unos procesos de selección más eficaces.

Metodología

En esta formación, el aprendizaje se llevará a cabo de una forma dinámica con una enseñanza teórica y práctica compaginando ambas mediante la realización de ejercicios que permitan hacer uso de todo lo aprendido buscando asentar el conocimiento.

Programa

El programa se estructura en los bloques que se describen a continuación:

Bloque 1: Introducción al mundo de la Selección y Atracción de perfiles

- Historia.
- Principales tendencias.

Bloque 2: Introducción al Mundo IT

- Historia y evolución de la tecnología de la información.
- Principales tendencias y tecnologías emergentes en IT.

Bloque 3: Perfiles y Competencias en IT

- Verticales tecnológicas.
- Análisis de perfiles: Desarrolladores, Ingenieros de Sistemas, Científicos de Datos, etc.

Bloque 4: Entendiendo el Proceso de Atracción, Selección y Retención IT

- Fases del proceso de selección: desde la identificación hasta la contratación.
- Importancia de la cultura organizacional en el sector IT.
- Planes de Retención.

Bloque 5: Estrategias de Búsqueda y Atracción de Talento

- Desarrollo de una marca empleadora atractiva.
- Estrategias de búsqueda proactiva de candidatos.
- Networking en la comunidad IT.

Bloque 6: Herramientas de Reclutamiento

- Plataformas y redes sociales especializadas en IT.
- Sistemas de seguimiento de candidatos (ATS).

Bloque 7: Primera entrevista

- Partes de una entrevista.
- Evaluando al perfil.
- Identificar expectativas, intereses y motivaciones.

Bloque 8: Evaluación Técnica y Tendencias de Selección

- Proceso de evaluación técnica: pruebas, proyectos, entrevistas técnicas.
- Tendencias actuales en la evaluación de candidatos IT.

Bloque 9: Gestión del Proceso de Selección

- Técnicas para una comunicación efectiva con candidatos y equipos técnicos.
- Manejo de contratiempos y obstáculos comunes en la contratación IT
- Negociación salarial y cierre exitoso de ofertas.

Bloque 10: Ética en la Contratación IT

- Prácticas éticas en la contratación y retención de talento.
- Diversidad e inclusión en el ámbito IT.
- Cumplimiento legal en la contratación de profesionales de IT.

Bloque 11: Selección Internacional en IT

- Aspectos legales en la selección internacional.
- Consideraciones culturales en la contratación global.
- Tipologías de perfiles internacionales y adaptación de estrategias.

Bloque 12: Conocimientos Técnicos en IT

- Conociendo en detalle los diferentes perfiles técnicos: Data, Software, DevOps, etc.
- Características y principales herramientas en cada área.

Bloque 13: Estudio de Casos y Prácticas Recomendadas

- Análisis de casos reales de éxito y desafíos en la contratación IT.
- Mejores prácticas en la gestión de equipos de selección IT.
- Evaluación y adaptación de estrategias en función de la evolución del sector.



binaia.es